



INTELIGENCIA
MÁS LIDERAZGO



OSINT: ALGO MÁS QUE OBTENCIÓN

JOSÉ MANUEL DÍAZ-CANEJA GRECIANO



jmdiazcaneja@inteligenciayliderazgo.com



www.linkedin.com/in/jose-manuel-diaz-caneja



[@JDiaz_Caneja](https://twitter.com/JDiaz_Caneja)



CURSOS OSINT-SOCMINT

Formación teórico-práctica en Obtención de Información de Fuentes Abiertas (OSINT) y Redes Sociales (SOCMINT).



INTELIGENCIA
MÁS LIDERAZGO



ANÁLISIS DE INTELIGENCIA

Cursos de Pensamiento Crítico, Técnicas Estructuradas y Técnicas Avanzadas de Análisis de Inteligencia.



FORMACIÓN HUMINT

Cursos de Obtención de Información de Fuentes Humanas e interpretación de la comunicación no verbal.



CURSO DE INTELIGENCIA DE FUENTES HUMANAS (HUMINT) Y VIRTUAL HUMINT



CURSO DE TÉCNICAS AVANZADAS DE ANÁLISIS DE INTELIGENCIA



CURSO DE CONTRAINTELIGENCIA Y OPERACIONES DE INFLUENCIA



CURSO DE IDENTIFICACIÓN Y ANÁLISIS DE AMENAZAS INTERNA EN LAS ORGANIZACIONES



CONTRAINTELIGENCIA Y SEGURIDAD

Formación en identificación y análisis de amenazas y riesgos para protección de la organización.



info@inteligenciayliderazgo.com



[@Inteligencia_L](https://twitter.com/Inteligencia_L)



www.inteligenciayliderazgo.com



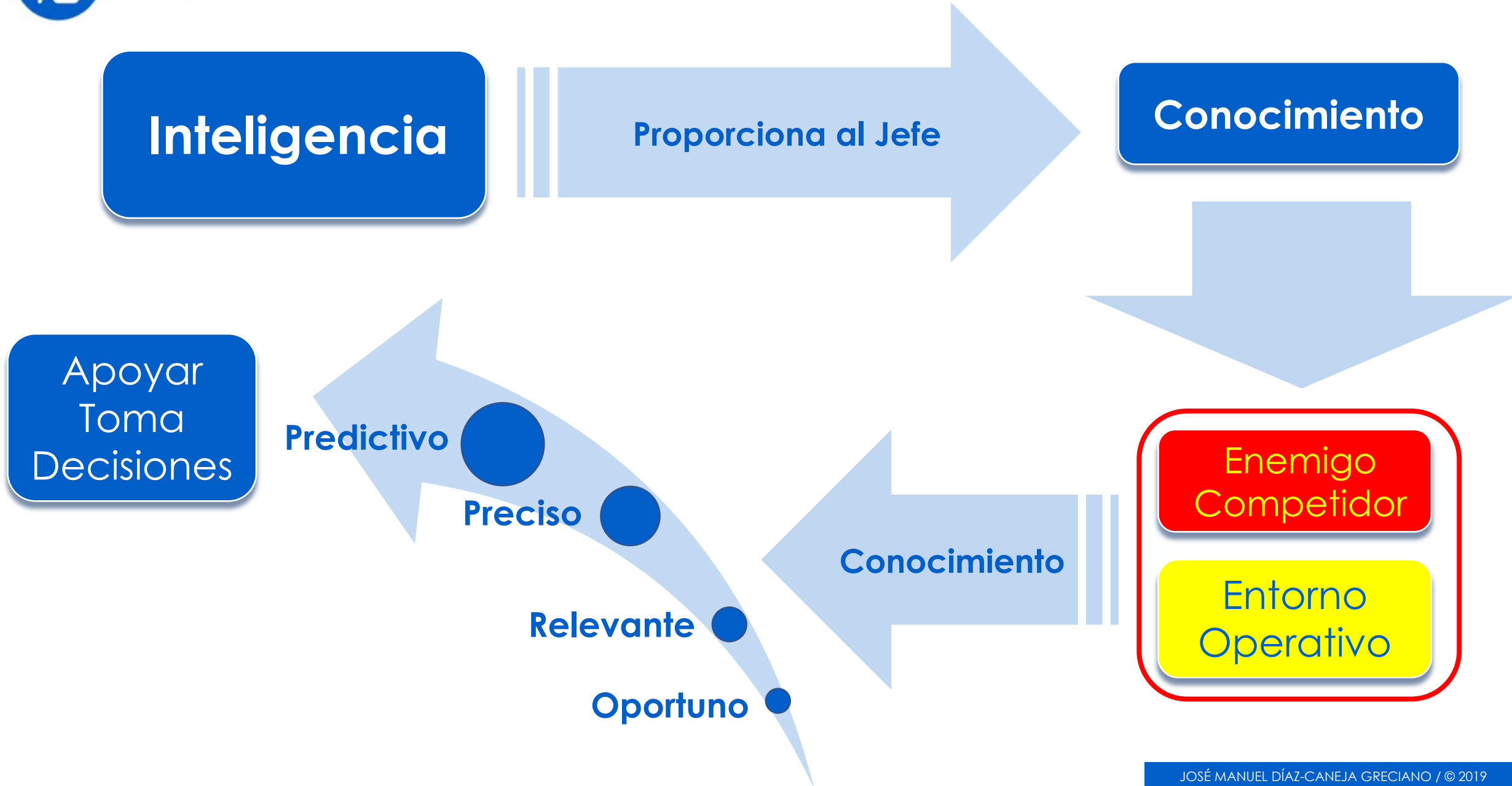
+34 639 83 45 04



www.linkedin.com/company/inteligenciayliderazgo



t.me/inteligenciayliderazgo



Intelligence

OSINT INTEL REPORT

NAME:	[REDACTED] and Brooks	
HOME PHONE:	[REDACTED] 1918	
MOBILE PHONE:	[REDACTED] 4033	
ADDRESS:	[REDACTED] Golden Krosses Road, FREEDOM, NC31 7X5	
EMAIL:	[REDACTED]@gmail.com	
D.O.B:	[REDACTED] 11/11/79	
SOCIAL MEDIA		
FACEBOOK ACCOUNT:	https://www.facebook.com/[REDACTED]	
TWITTER ACCOUNT:	https://twitter.com/[REDACTED] @eng-11b	
LINKEDIN ACCOUNT:	https://www.linkedin.com/company/[REDACTED]	
INSTAGRAM ACCOUNT:	[REDACTED]	
FAMILY		
DAUGHTER:	[REDACTED] Brooks	
MOTHER:	[REDACTED] Brooks	
WIFE:	[REDACTED] Brooks	
SON:	[REDACTED] Brooks	
COMPANY		
COMPANY NAME:	[REDACTED] Inc	
COMPANY ADDRESS:	[REDACTED] Brookside Towne MillgateRoad, NBT 2EF	
COMPANY PHONE:	[REDACTED] 12	
WEBSITE:	http://www.[REDACTED].com/	
DIRECTORS:	[REDACTED] Fisher and Amy [REDACTED] Benjamin [REDACTED] and Michael [REDACTED]	
COMPANY NEWS:	http://www.bbc.co.uk/news/[REDACTED]	
ADDITIONAL INFORMATION:		
[REDACTED] and Brooks has shown to have a physically violent and verbally abusive tendencies.		



“No digas a la gente cómo hacer las cosas, diles que hacer y déjales que te sorprendan”.

George S. Patton



Ejemplo: un negocio





	P Political	M Military/ Security	E Economic	S Social	I Infrastructure	I Information
A Areas	Political Areas	Military Areas	Economic Areas	Social Areas	Infrastructure Areas	Information Areas
S Structures	Political Structures	Military Structures	Economic Structures	Social Structures	Infrastructure Structures	Information Structures
C Capabilities	Political Capabilities	Military Capabilities	Economic Capabilities	Social Capabilities	Infrastructure Capabilities	Information Capabilities
O Organizations	Political Organizations	Military Organizations	Economic Organizations	Social Organizations	Infrastructure Organizations	Information Organizations
P People	Political People	Military People	Economic People	Social People	Infrastructure People	Information People
E Events	Political Events	Military Events	Economic Events	Social Events	Infrastructure Events	Information Events

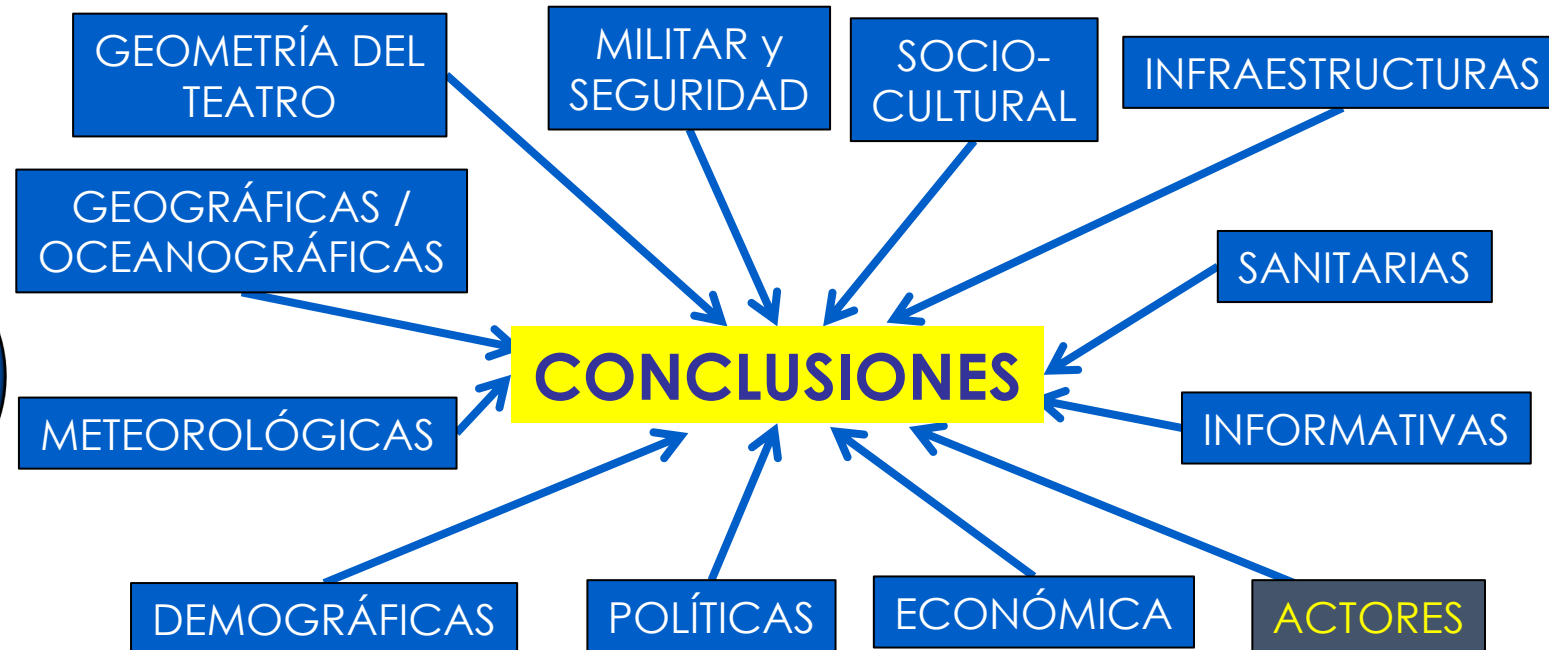


Terreno "Humano"



ANÁLISIS DE LOS FACTORES. CARACTERÍSTICAS

P M E S I I



SWOT / DAFO OSINT

Útil para lograr el objetivo

Origen interno atributos de las organizaciones

- Recursos técnicos y materiales adecuados
- Personal formado y especializado
- Metodología adecuada
- Capacidad de análisis
- Poco riesgo operativo
- Apoyo en/a otras disciplinas

S

Origen externo atributos de las organizaciones

- Volumen de información disponible
- Facilidad de acceso
- Fuente de información barata
- Avances tecnológicos – IA, etc.
- Software especializado
- Apoyo en/a otras disciplinas
- Disponibilidad de la información necesaria

O

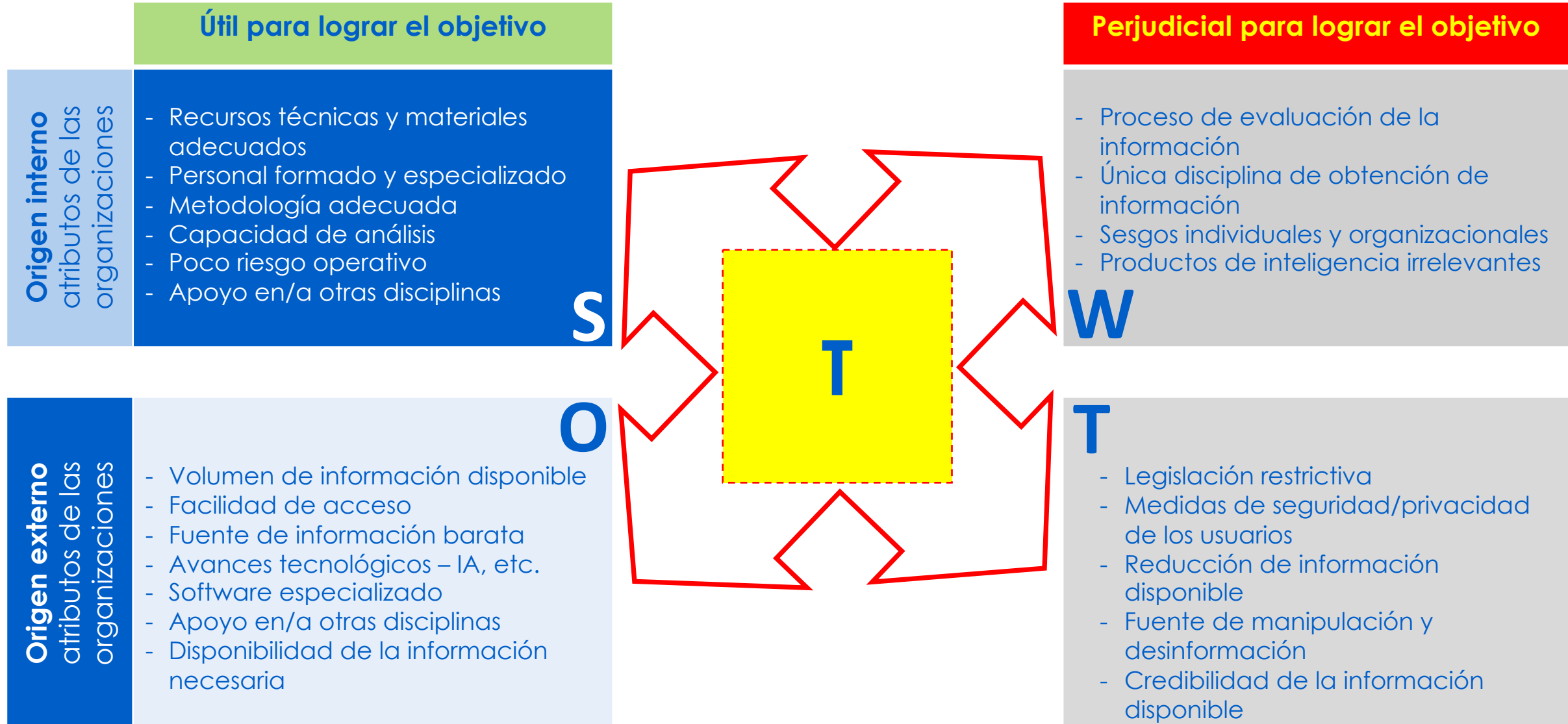
Perjudicial para lograr el objetivo

- Proceso de evaluación de la información
- Única disciplina de obtención de información
- Sesgos individuales y organizacionales
- Productos de inteligencia irrelevantes

W

T

- Legislación restrictiva
- Medidas de seguridad/privacidad de los usuarios
- Reducción de información disponible
- Fuente de manipulación y desinformación
- Credibilidad de la información disponible







		1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	Influencia
1	Metodología adecuada		1	3	3	2	0	3	0	0	0	12
2	Disponibilidad de la información necesaria	2		3	2	3	2	3	0	0	3	18
3	Capacidad de análisis	3	0		2	3	0	3	0	0	0	11
4	Otras disciplinas de obtención de información	3	3	2		2	3	3	0	0	0	16
5	Credibilidad de la información	1	2	2	0		0	3	0	0	0	8
6	Volumen de información disponible	3	0	3	0	1		0	0	0	0	7
7	Calidad productos de inteligencia	0	0	0	0	0	0		0	0	0	0
8	Legislación restrictiva	2	3	2	2	2	2	3		3	3	22
9	Medidas de seguridad/ privacidad de los usuarios	2	2	2	3	0	2	1	0		3	15
10	Facilidad de acceso	0	3	2	1	1	3	1	0	0		11
	Dependencia	16	14	19	13	14	12	20	0	3	9	

Metodología adecuada

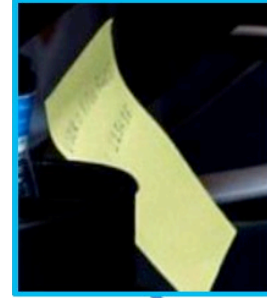
Capacidad de análisis

Calidad productos

Influencia de 0 a 3

¿Qué factores son más «influyentes»?
¿Qué factores son más «**influenciables**»?

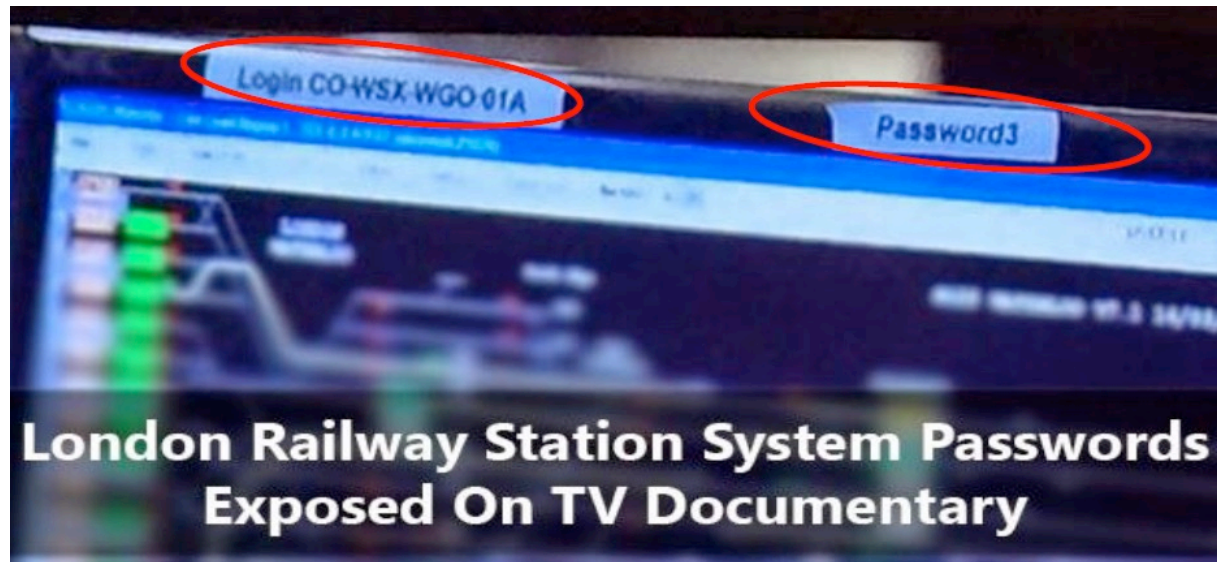
¿No influyen más factores?



SEGURIDAD

El inquietante caso del Ministro del Interior y su foto oficial con la contraseña «123456» en un post-it

POR @ALVY — 23 DE NOVIEMBRE DE 2015



London Railway Station System Passwords Exposed On TV Documentary

**Información Obtenida
Confirmada**

**Información No Obtenida
y/o No Confirmada**

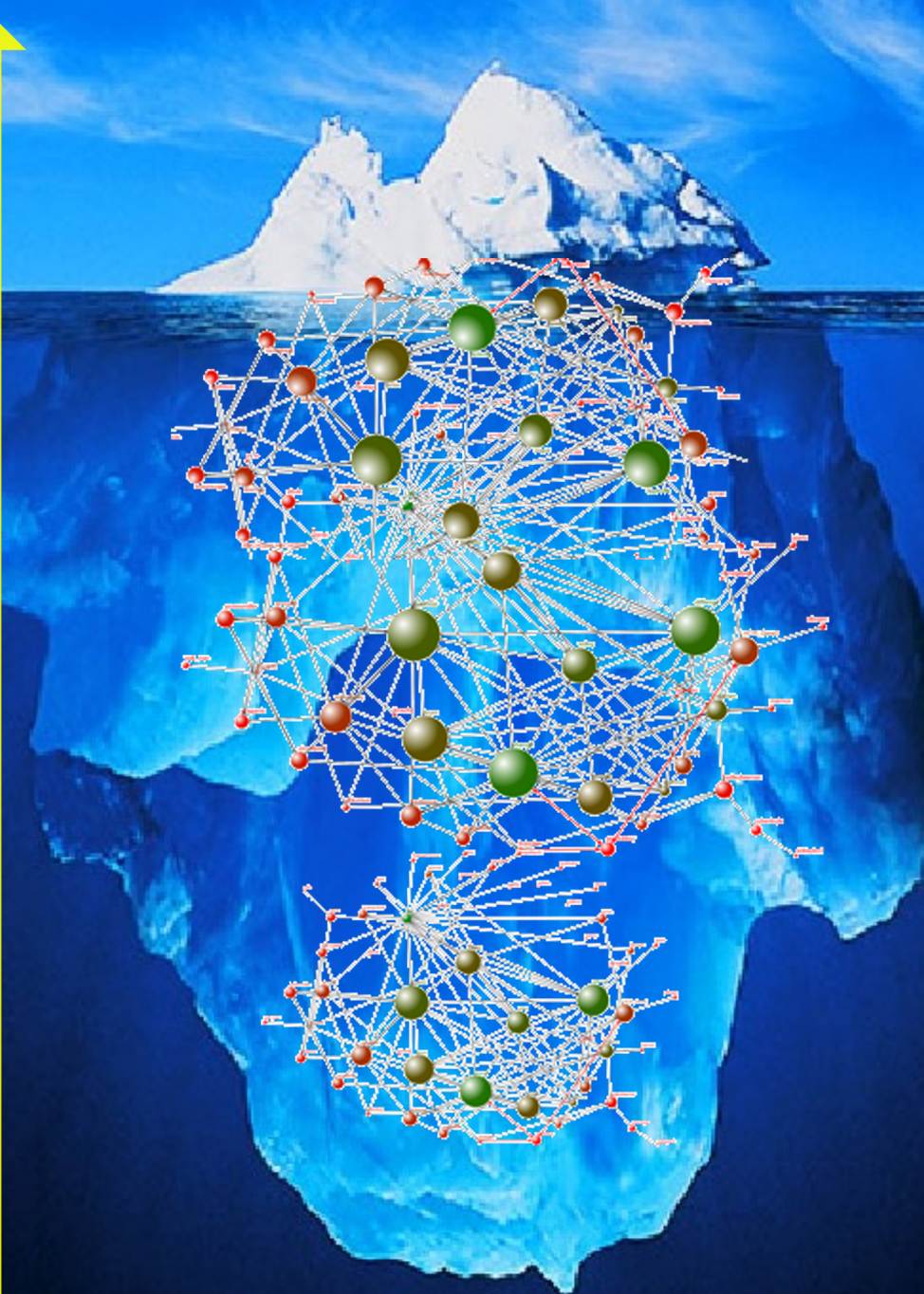
Información

**Datos, eventos,
evidencias, indicios...**

**Patrones, tendencias,
reglas, doctrinas;
TTP,s ...**

**Actores, variables,
estructuras,
organizaciones,
relaciones ...**

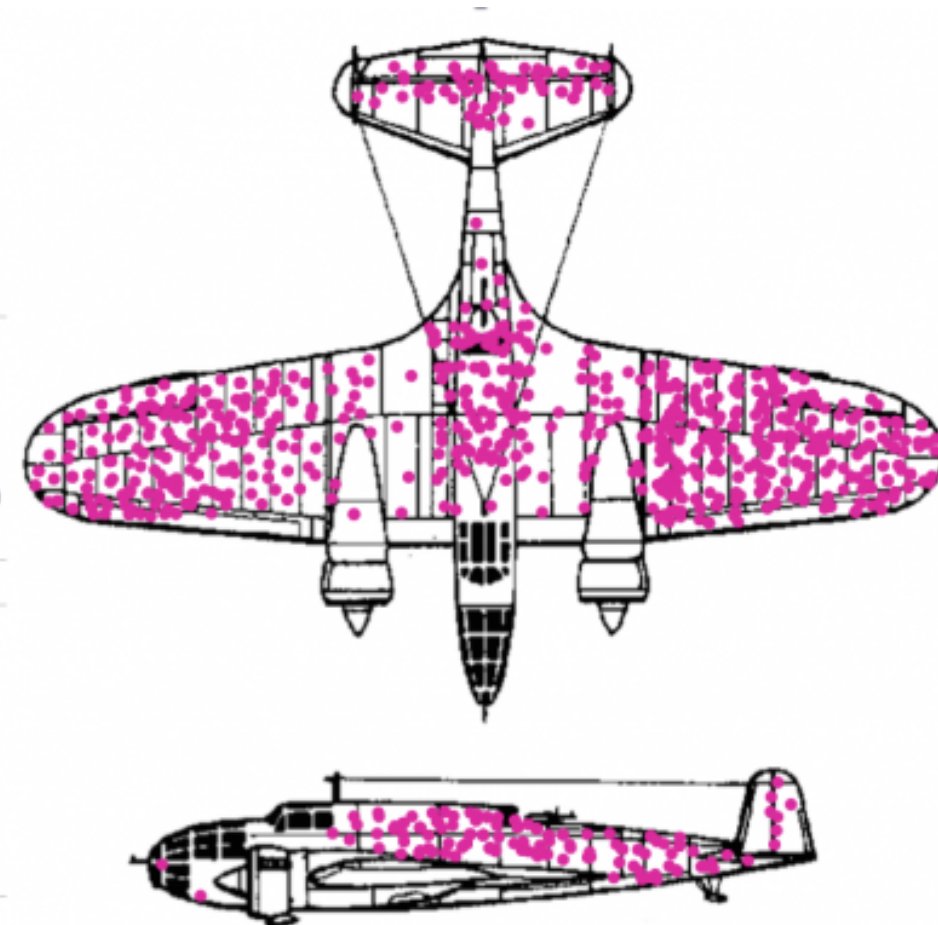
**Modelos mentales,
creencias, prejuicios,
supuestos ...**

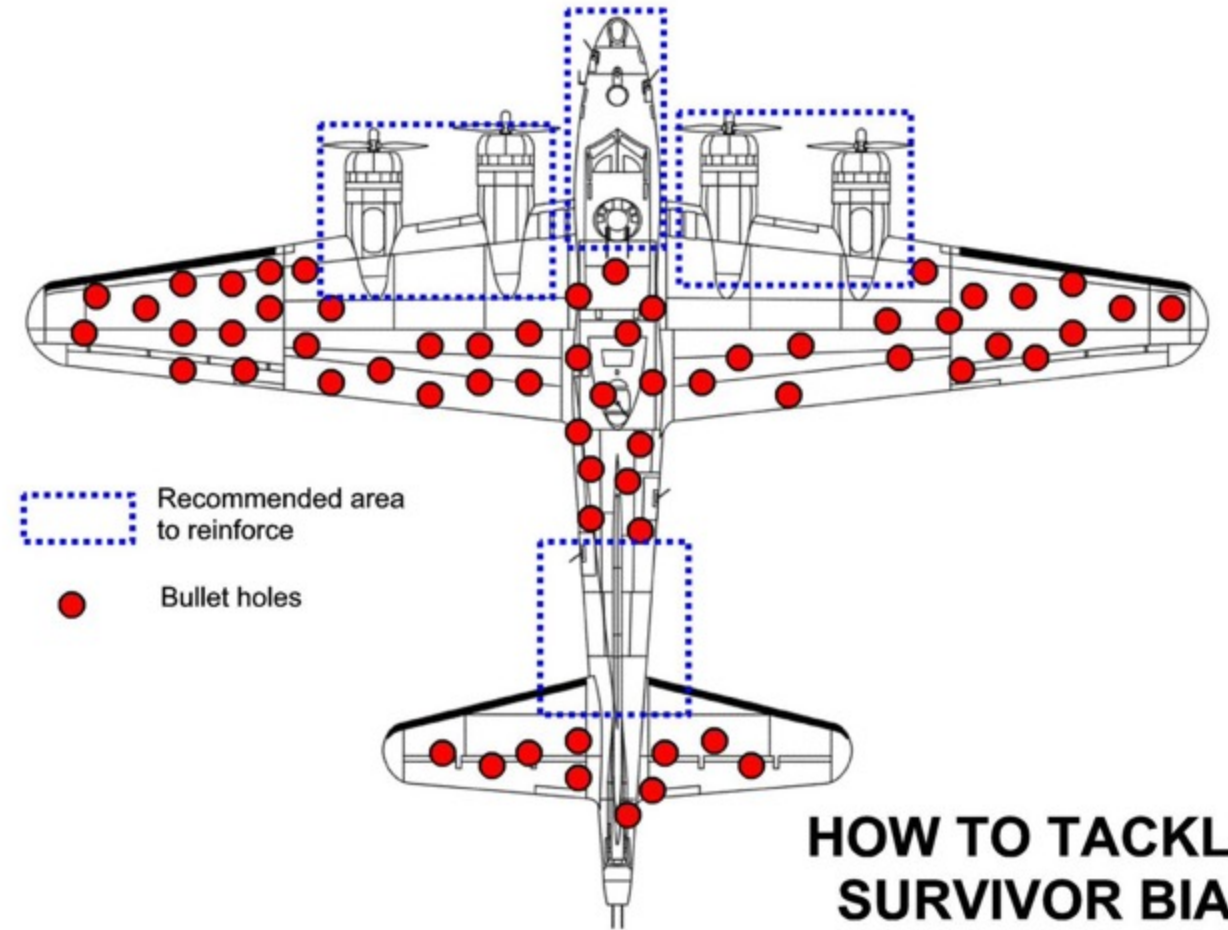




Durante la Segunda Guerra Mundial, los Aliados mapearon los agujeros de bala en aviones que fueron alcanzados por fuego nazi.

Buscaban fortalecer a los aviones, reforzar áreas fuertemente golpeadas por artillería enemiga, para poder resistir aún más esos embates.





Una de las principales características que ha de tener el analista es la de saber mirar y analizar la realidad que le rodea.



Todas las conclusiones a las que se llega en el análisis de inteligencia poseen cierto grado de incertidumbre



Nunca tenemos todos los datos necesarios.

Las evidencias muchas veces son incompletas.



El proceso de análisis examina como las evidencias, argumentos y conclusiones coexisten.

¿Qué nos faltaría?



TÉCNICAS DE MANIPULACIÓN

MANIPULACIÓN POR SESGO:



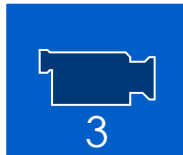
La manipulación por sesgo tiene un gran poder de manipulación sobre personas ignorantes y sin posibilidad o sin interés en contrastar los datos que el manipulador le proporciona sesgados. El poder de este tipo de manipulación se ve intensificado con la reiteración por múltiples canales de la información sesgada.



El secreto de la libertad radica en educar a las personas, mientras que el secreto de la tiranía está en mantenerlos ignorantes.

(Maximilien Robespierre)

akifrases.com



¿Qué nos faltaría?

La UE declara la «guerra» a la desinformación de cara las próximas elecciones

- Bruselas ha pedido a Facebook, Google y Twitter suministrar «información de una forma más sistemática» para verificar sistema de anuncios y «para comprender mejor la efectividad de las acciones tomadas contra los robots y las cuentas falsas»

Medidas para combatir las «fake news»

- Eliminar perfiles falsos y congelados (no registrados completamente)
- Eliminar cuentas con mensajes de odio y de grupos extremistas
- Disminuir la presencia de enlaces informativos con contenidos erróneos
- Dificultar la compra de anuncios que promuevan a los candidatos políticos



https://www.abc.es/internacional/abci-declara-guerra-desinformacion-cara-proximas-elecciones-201903220247_noticia.html



European Union
EXTERNAL ACTION

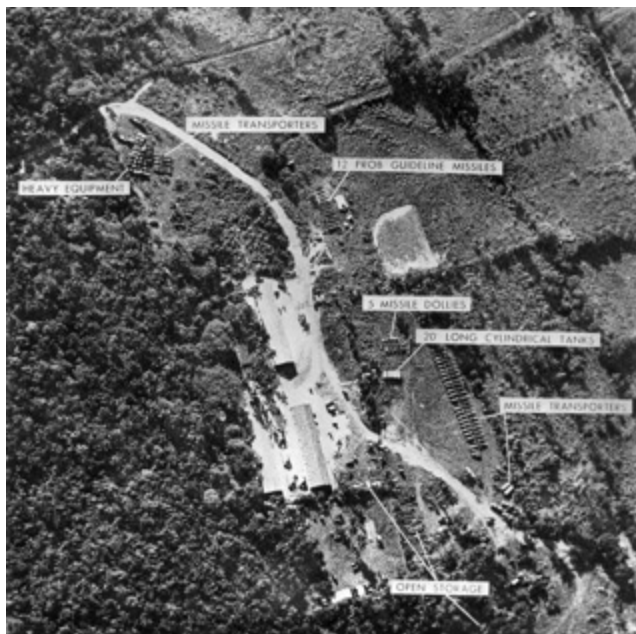
[About Us](#) [EU in the World](#) [What we do](#) [Press and media](#) [Jobs & F](#)

[EEAS homepage](#) > [EEAS](#) > [Factsheet: Action Plan against Disinformation](#)

Factsheet: Action Plan against Disinformation

Bruxelles, 05/12/2018 - 13:08, UNIQUE ID: 181204_53

https://eeas.europa.eu/headquarters/headquarters-homepage/54831/action-plan-against-disinformation_en



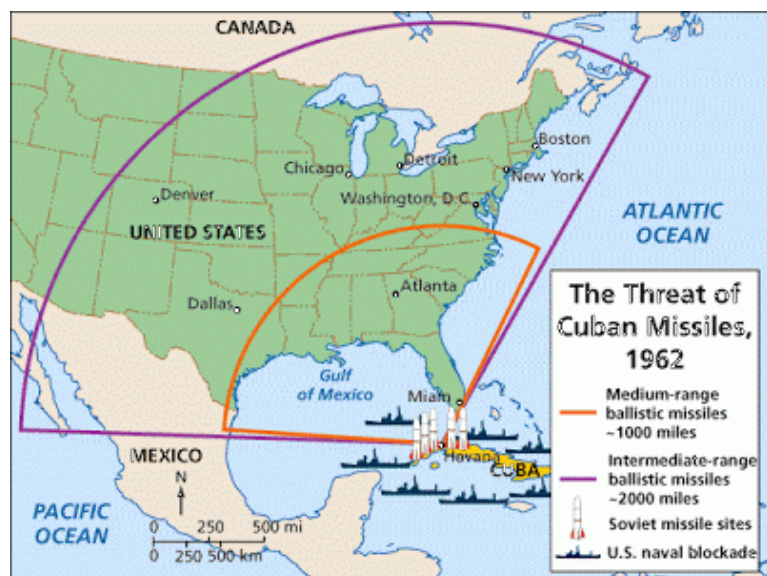
Caso: Este
HUMINT es de
Cuba

Resultado: Este
HUMINT es falso

**Campaña de
denegación y engaño**

Regla: Todos los
HUMINT de Cuba
son falsos

Razonamiento Inductivo

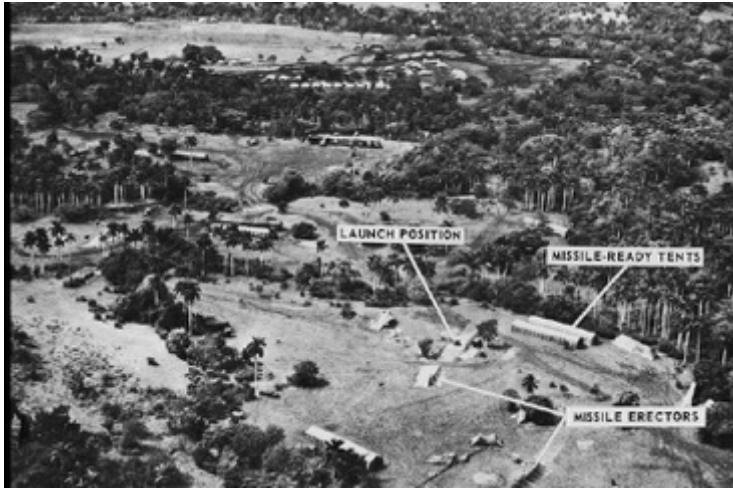


Caso: Este
HUMINT es de
Cuba

Resultado: Este
HUMINT es falso

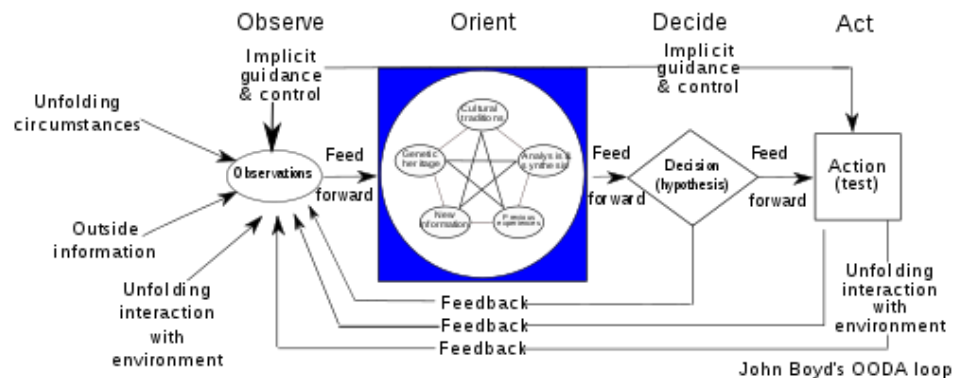
Regla: Todos los
HUMINT de
Cuba son falsos

Razonamiento Deductivo



“Las máquinas no luchan guerras. Lo hace la gente, y usan sus mentes”.

John R. Boyd

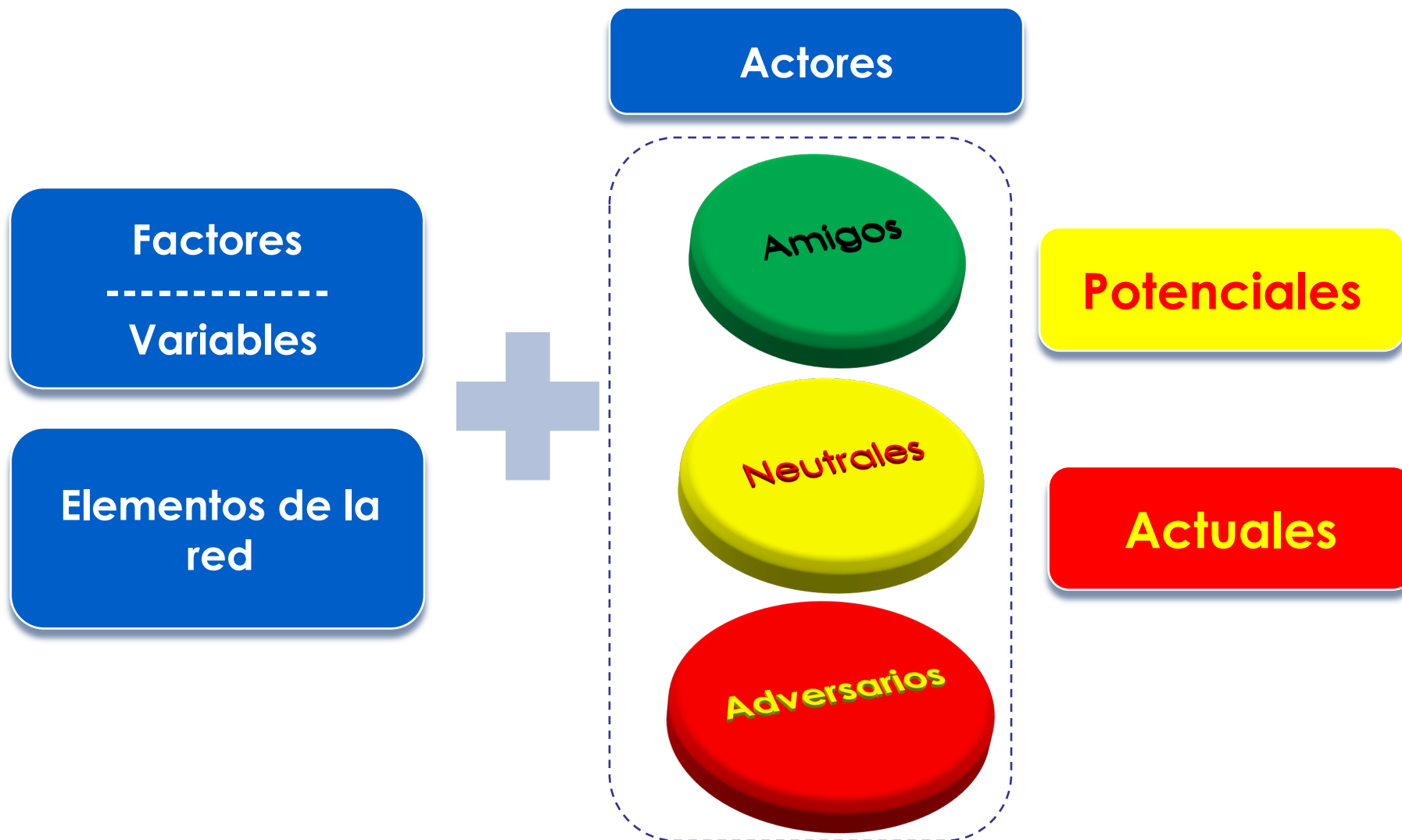


Proceso mediante el que se proporciona la seguridad adecuada a una organización o actividad, mediante el uso de medidas pasivas y/o activas, para negar al adversario el conocimiento de dispositivos, capacidades e intenciones propias.





¿Qué puede proporcionar OSINT?

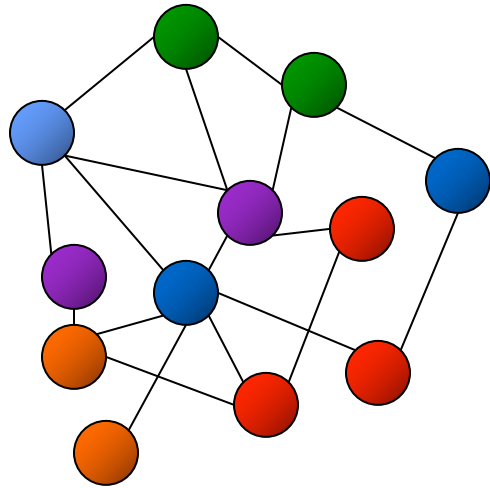


¿Qué puede proporcionar OSINT?

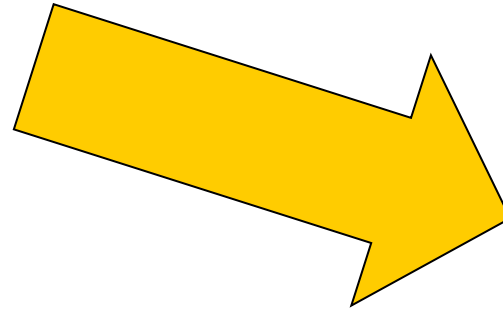
Ayuda en la comprensión del comportamiento de los usuarios, capacidades, intereses e interacciones dentro de la red.



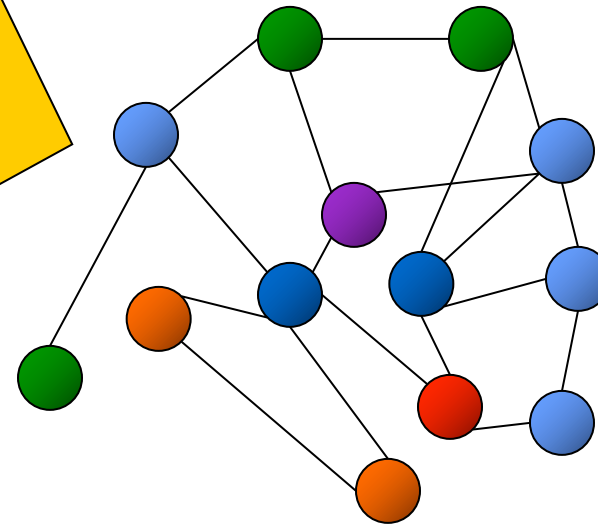
Proporciona
una visión de
cómo pueden
ser
influenciados



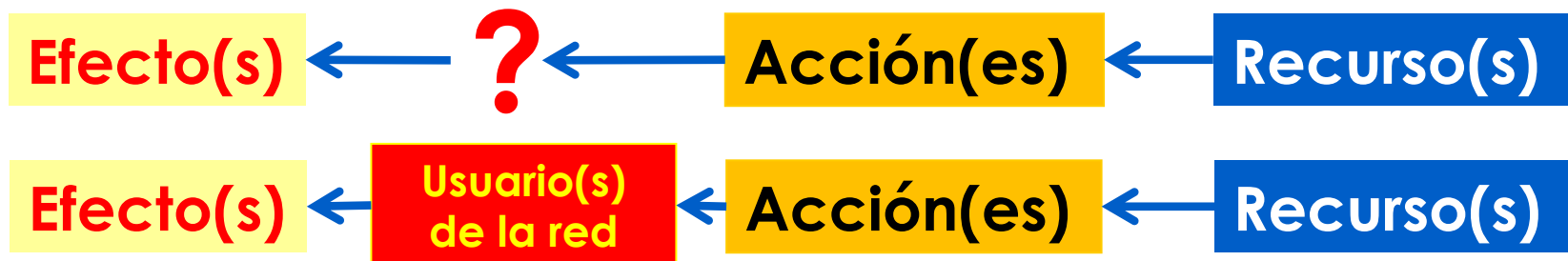
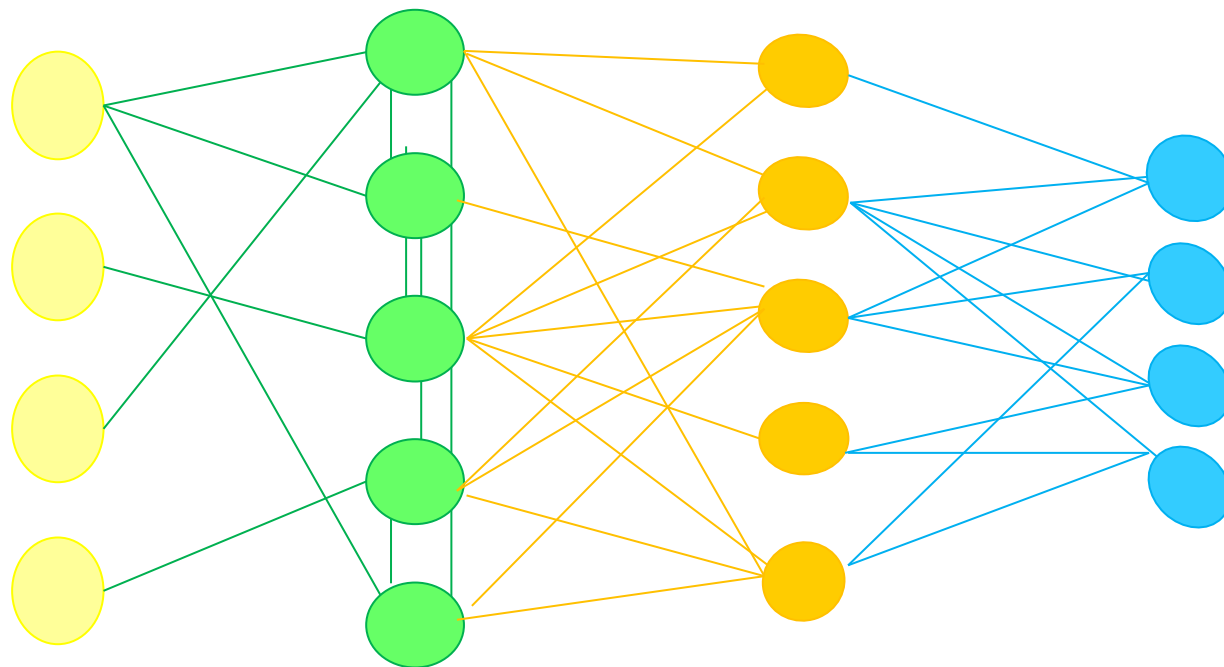
Estado Inicial de la Red



Estado Final deseado de la red



Clave – usuario/s que pueden ser influenciados para producir el efecto deseado en la red.





Diferentes visiones - Influencia

Como vemos las cosas

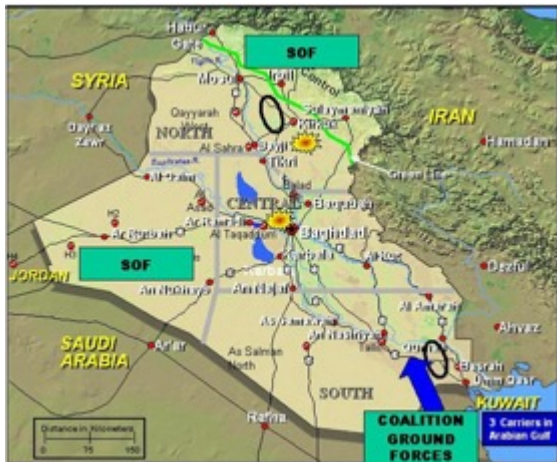


Como ven las cosas los manipuladores



Jugamos con reglas diferentes

¿Qué necesita saber el jefe?



Para evitar malentendidos y asegurar que existe una comprensión clara y común de lo que es real y lo que es supuesto, el Jefe debe ser informado de:

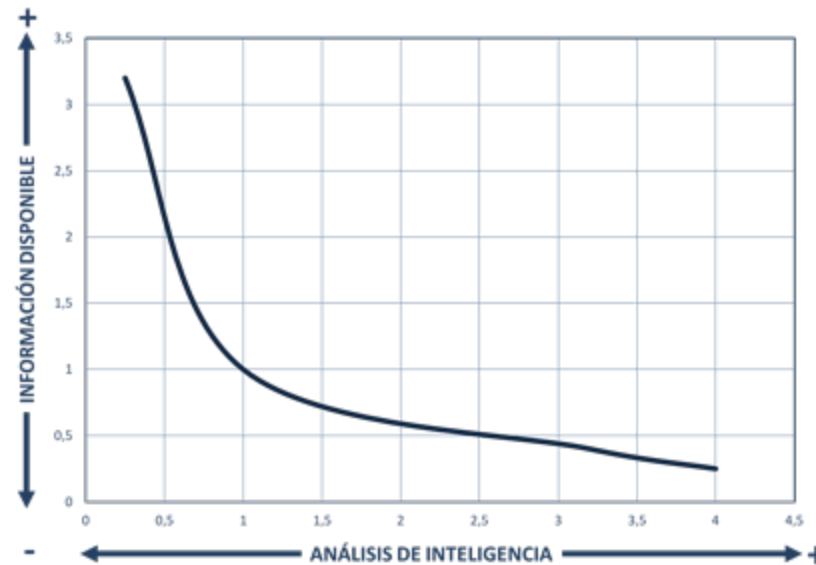
"lo que se sabe y por qué se sabe,

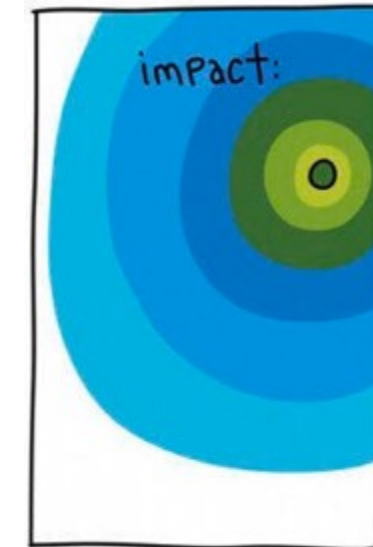
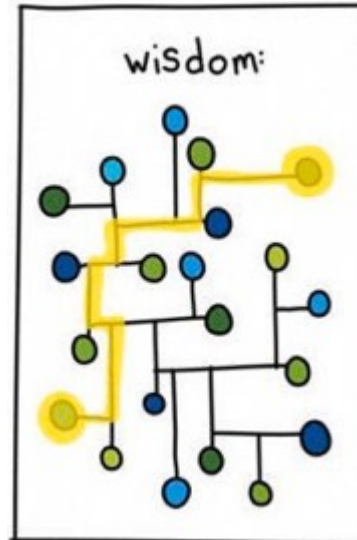
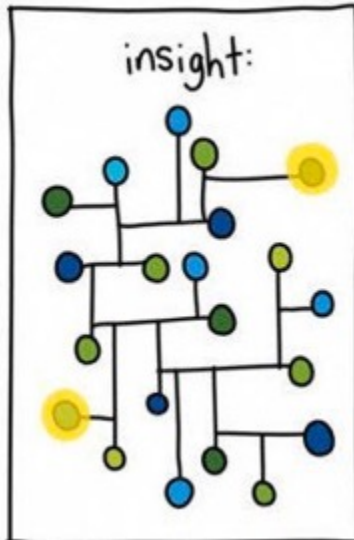
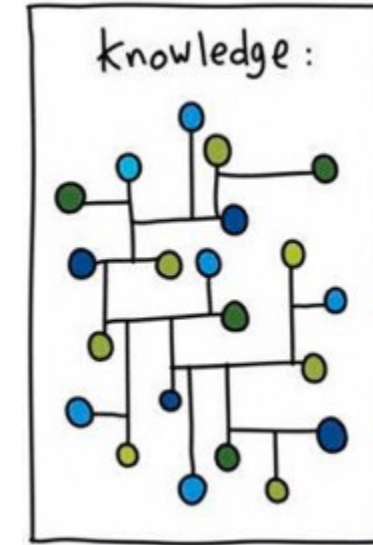
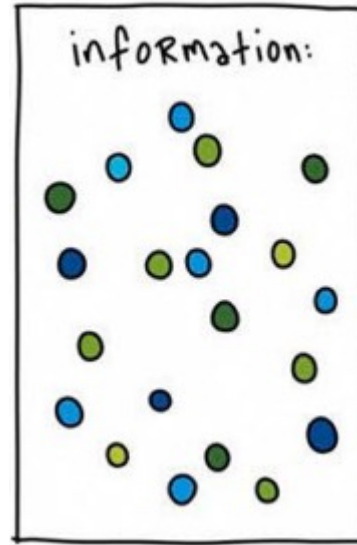
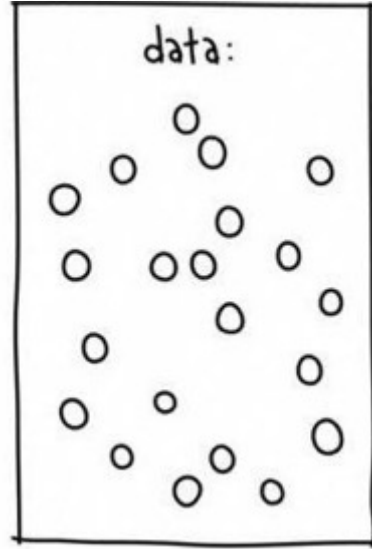
lo que se supone y por qué se supone,

lo que no se sabe y lo que se esta haciendo al respecto".



JEFE
DETERMINACIÓN
NECESIDADES
DE
INFORMACIÓN
E
INTELIGENCIA





Elegir sabiamente en qué focalizar los esfuerzos



¿Preguntas?

JOSÉ MANUEL DÍAZ-CANEJA GRECIANO



jmdiazcaneja@inteligenciayliderazgo.com



www.linkedin.com/in/jose-manuel-diaz-caneja



[@JDiaz_Caneja](https://twitter.com/JDiaz_Caneja)



Formación en Inteligencia por [I+L Inteligencia más Liderazgo](#) esta protegida por una licencia [Creative Commons](#)

[Reconocimiento - No Comercial - Compartir Igual 4.0 Internacional](#)



ARE YOU FIT TO SERVE?

